

Wie weit sind Sie in Ihrem Nachfolgeprozess als übergabender Unternehmer?

Bewerten Sie auf einer Skala von 0 bis 6, inwieweit die Aussage auf Sie zutrifft. Schätzen Sie nach eigenem Ermessen die Intensität ein.

1 trifft überhaupt nicht zu

2 trifft hauptsächlich nicht zu

3 trifft eher nicht zu

4 trifft eher zu

5 trifft hauptsächlich zu

6 trifft voll zu

Fragen zu Beginn des Nachfolgeprozesses:

1. Ich mache mir Gedanken über meine Nachfolge und weiß noch nicht wie ich diese angehen soll.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
2. Gedanken an meine Nachfolge lösen bei mir Sorgen und Unsicherheit aus.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
3. Solange ich noch gesund und fit bin, schiebe ich die unangenehme Vorstellung an eine Nachfolge auf.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
4. Ich kann mir ein Leben ohne meine Tätigkeit als Unternehmer gar nicht vorstellen.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
5. Ich habe widersprüchliche Gedanken und Gefühle, wenn ich an die Zukunft meines Unternehmens denke.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
6. Wenn ich an die Zukunft meines Unternehmens denke, sehe ich unterschiedliche Interessen und Erwartungen, die ich alle nicht unter einen Hut bekomme.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
7. Ich weiß nicht, an wen ich mich wenden kann, wenn ich über die Nachfolge meines Unternehmens sprechen möchte.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
8. Ich bin unsicher, wem ich die Führung meines Lebenswerkes anvertrauen kann.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6
9. Ich sehe Konfliktpotential im Nachfolgeprozess auf mich zukommen.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6

Nur für Familienunternehmen:

10. Wenn meine Kinder nicht als nachfolgende Generation in Fragen kommen habe ich Sorge, mein Lebenswerk schließen zu müssen.
1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6

Bewertung:

Wenn bei der Hälfte oder mehr Fragen die Bewertung 4 oder grösser ist, lohnt es sich gezielt mit den emotionalen Aspekten zu beschäftigen, da Hindernisse auftauchen könnten, die eine erfolgreiche Nachfolge gefährden.