

## Wie weit sind Sie in Ihrem Nachfolgeprozess als Nachfolger?

Bewerten Sie auf einer Skala von 0 bis 6, inwieweit die Aussage auf Sie zutrifft. Schätzen Sie nach eigenem Ermessen die Intensität ein.

- 1 trifft überhaupt nicht zu
- 2 trifft hauptsächlich nicht zu
- 3 trifft eher nicht zu
- 4 trifft eher zu
- 5 trifft hauptsächlich zu
- 6 trifft voll zu

### Fragen zu Beginn des Übernahmeprozesses:

1. Ich weiß noch nicht wie die Übernahme gelingen kann  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
2. Gedanken an die Übernahme lösen bei mir Sorgen und Unsicherheit aus.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
3. Ich bin nicht sicher, ob ich bereit bin die Verantwortung der Geschäftsführung komplett zu übernehmen.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
4. Ich weiß nicht, wie ich zu dem Führungsstil des Seniors stehe.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
5. Ich habe widersprüchliche Gedanken und Gefühle, wenn ich an die Zukunft des von mir übernommenen Unternehmens denke.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
6. Unterschiedliche Interessen und Erwartungen der Mitarbeitenden, Kunden, meiner Familie, die ich alle unter einen Hut bekommen möchte und ich weiß nicht wie.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
7. Ich weiß nicht, an wen ich mich wenden kann, wenn ich über meine neue Rolle als Geschäftsführer sprechen möchte.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
8. Ich bin unsicher, wem ich vertrauen kann.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6
9. Ich sehe Konfliktpotential im Übernahmeprozess auf mich zukommen.  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6

### Nur für Familienunternehmen:

10. Ich habe ein hohes Pflichtgefühl unser Familienwerk fortzusetzen und weiß nicht ob ich geeignet bin  
1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ 6

### Bewertung:

Wenn bei der Hälfte oder mehr Fragen die Bewertung 4 oder grösser ist, lohnt es sich gezielt mit den emotionalen Aspekten zu beschäftigen, da Hindernisse auftauchen könnten, die eine erfolgreiche Nachfolge gefährden.