



Gemeinsam als Duo den Unternehmens- transfer gestalten



Gemeinsame Übergangsphase – wozu das denn?

Die Unternehmensnachfolge ist ein einmaliger Prozess in Ihrem Unternehmerdasein und hat auch Auswirkungen auf die Kultur des zukünftigen Mittelstandes. Der Senior-Unternehmer* macht Platz für seinen Nachfolger.

Für den Altunternehmer beginnt ein neuer Lebensabschnitt. Er hängt zwar emotional noch stark an seinem Betrieb, kennt die Wehwehchen und Stärken aller Mitarbeiter aus dem Effeff, hat die Unternehmenskultur über Jahre aufgebaut und geprägt, aber rechtlich bestimmt nun allein der Nachfolger in der Firma.

Dies ist eine große Herausforderung für den Neuen. Er kennt oft weder Kultur oder Prozesse, noch die Mitarbeiter des Unternehmens so gut wie sein Vorgänger. Wenn nun zu viele Brüche,

Einschnitte, Veränderungen und Wechsel in zu schneller Zeit übers Knie gebrochen werden, wird das Unternehmen, seine Mitarbeiter und der Nachfolger darunter leiden.

Um dies zu verhindern, gibt es eine Übergangsphase des Duos. Dies kann je nach Komplexität und Größe des jeweiligen Unternehmens zwischen drei Monaten und drei Jahren dauern.

In dieser Phase steht sich das Duo aus übergebendem und übernehmendem Unternehmer täglich gegenüber. Wir helfen Ihnen, diese Zeit sinnvoll zu nutzen und zeigen Ihnen, wie Sie häufige Fehler dabei vermeiden können.

Erst wenn Sie als Nachfolger die Kultur Ihres neuen Unternehmens verstehen, ist der Zeitpunkt für Veränderungen gekommen. Die Erfahrung zeigt, dass eine unmittelbare Übergabe zu Reibungsverlusten führt, die oft einen Umsatzrückgang und Personalfluktuationen auslöst. Im schlimmsten Fall kann es zum Scheitern der Übergabe und damit der Nachfolge führen. Lassen Sie es nicht soweit kommen!

Vertrauen Sie in unsere Erfahrungen und jahrelange Expertise. Wir haben bereits zahlreiche Veränderungsprozesse erfolgreich begleitet und mitgestaltet.

* Zugunsten einer besseren Lesbarkeit haben wir uns für die Verwendung des generischen Maskulinums entschieden. Alle Personenbezeichnungen gelten selbstverständlich für beiderlei Geschlecht.

Vermeiden Sie Fehler beim Unternehmenstransfer!

Viele folgenschwere Fehler treten auf, wenn die Übergabe/Übernahme nicht strukturiert und geplant durchgeführt wird. Häufig sind diese:

Wenn der Führungs- und Kommunikationsstil des Nachfolgers sehr verschieden gegenüber dem Altunternehmer ist, dann sind Mitarbeitende verunsichert oder unzufrieden und verlassen das Unternehmen.

Wenn sich aus der Sicht des Nachfolgers ineffektive Strukturen, nicht mehr zeitgemäße Prozesse und Abläufe, im Unternehmen etabliert haben, und er dies sofort ändern will, entsteht eine negative Stimmung unter den Mitarbeitern: „Alles ist schlecht im Unternehmen“.

Wenn der Nachfolger bestimmte Abläufe nicht versteht und an mutmaßlich ungefährlichen Stellen eingreift, deren Wirkung an anderer Stelle fatal hervortritt.

Wenn bestimmte Prozesse reine Chefsache waren, und dieses Wissen vom Altunternehmer nicht bewusst an den Nachfolger weitergegeben wird, kann in wichtigen Bereichen ein gefährliches Vakuum entstehen.

Wenn wichtiges Firmen-Know How nur beim Unternehmer „gespeichert“ ist, geht dies bei einer nicht strukturierten Übergabe verloren.

Deswegen ist es entscheidend und vorteilhaft, wenn das Duo gemeinsam den Transfer gestaltet.

Gemeinsam wird der Führungswechsel schneller & besser gelingen

Die vertragliche Seite ist geklärt: Altunternehmer und Neuunternehmer sind sich einig. Das Unternehmen kann übergeben/übernommen werden. Jetzt beginnt die Phase der Übergabe. Sind Sie bereit, gemeinsam den Wechsel zu gestalten? Wie kann dieser Veränderungsprozess für alle Beteiligten und Betroffenen (Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten, Familie, Gesellschafter u.a.) ohne Reibungsverluste gelingen?

IHRE SITUATION: Sie beide kennen sich vielleicht nur aus dem Verkaufsprozess und/oder haben bislang noch wenig Berührungspunkte in der Zusammenarbeit gehabt. Viele offene Fragen: Was sind Ihre gegenseitigen Erwartungen? Wie passen die Führungsvorstellungen zusammen und wie wird der Prozess von allen Beteiligten und Betroffenen gesehen?

WIR KÖNNEN IHNEN HELFEN! Mit unserer individuellen Prozessbegleitung / Coaching: Sie werden eine offene, wertschätzende und transparente Kommunikation auf Augenhöhe führen. Veränderungen bedeuten Unsicherheit, Widerstand und Ängste. Sie werden diesen Veränderungsprozess in Bezug auf die verschiedenen Rollen, das Führungs- und Kommunikationsverhalten, das Umfeld und die Kultur (DNA) des Unternehmens verstehen und meistern. Sie werden Ressourcen, Kompetenzen und Energien bündeln und damit auch allen Beteiligten und Betroffenen Sicherheit, Klarheit und den nötigen Weitblick geben.

Eine kontrollierte Übergabe erleichtert allen Beteiligten das „Arbeits“-Leben.

Ihre gemeinsamen Vorteile

Sie kennen gegenseitig Ihre Motivationen und berücksichtigen diese auch in der Zeit der Übernahme. Sie wissen, was Sie verbindet und unterscheidet.

Sie kennen Ihre gegenseitigen Erwartungen, und wissen wie sie diese den Betroffenen kommunizieren. Klare Worte und Taten.

Sie können Emotionen und Fakten getrennt betrachten und selbstwirksam steuern. Sie sind der Gestalter.

Sie gehen mit einem Prozessfahrplan und wissen, an welchen Stellen mit Risiken zu rechnen ist. Der Veränderungsprozess wird mit unserer Begleitung beschleunigt: Mit Sicherheit und Risikoplan in die Umsetzung.

Sie lernen sich gegenseitig wertzuschätzen und setzen gezielt Ihre Stärken ein. Profitieren Sie von den gegenseitigen Erfahrungen und Sichtweisen. Gestalten Sie Ihre Zusammenarbeit auf Augenhöhe gemeinsam. Klare Ziele und Orientierung für alle.

Was erwartet Sie?

In einem kostenlosen Vorgespräch klären wir mit Ihnen gemeinsam, ob eine Prozessbegleitung überhaupt sinnvoll und notwendig für Sie ist. Wenn Sie sich für eine Zusammenarbeit mit uns entscheiden, planen wir gemeinsam Ihr Seminar, welches folgendes beinhalten könnte:

Start: **Motivation**

Zu Beginn des Seminars werden sich beide über ihre Grundmotivationen klar - was sind Ihre Antriebe als Unternehmer/als Person?

Schritt 1: Bei der **Zielsetzung**

wird definiert wie ein erfolgreicher Wechsel im Unternehmen sichtbar wird, an was sie gemessen wird und bis wann die Übergabe stattfindet.

Schritt 2: In der **Umfeldanalyse**

werden die Maßnahmen (z.B. geeignete Kommunikation) gegenüber dem Umfeld bestimmt, um Möglichkeiten auszunutzen und Risiken zu begegnen, damit Überraschungen im Übernahmeprozess ausbleiben.

Schritt 3: Die **Rollen** für beide,

die für eine Umsetzung hilfreich sind, werden erkannt, geklärt und definiert - was ist meine Rolle im Übergabe- / Übernahmeprozess und welche Erwartungen an den anderen sind damit verbunden?

Schritt 4: Die **Unternehmenskultur**

wird analysiert und aufgezeigt, ob und wie sie die Übernahme beeinflussen kann. Welche Ausprägungen sollen bestehen bleiben, welche sollen/werden sich ändern?

Schritt 5: Ein **Plan**

für die Umsetzung wird erstellt. Dieser enthält alle im Nachfolgeprozess nötigen Aktivitäten bis zur Übergabe/Übernahme.



Wer wir sind und was wir Ihnen bieten

Als vertrauensvolle und verlässliche Sparringspartner bieten wir Ihnen die Möglichkeit, mit Ihnen gemeinsam, die für Sie und damit für Ihr Unternehmen bestmögliche Lösung zu finden. Wir führen gemeinsam eine fundierte Analyse Ihrer persönlichen Situation durch.

Als eingespieltes Team – bestehend aus Unternehmer, Coach und Trainer – schaffen wir den für Sie passenden Rahmen und bereiten gemeinsam mit Ihnen den Weg für eine erfolgreiche Übergabe/Übernahme.

Wir freuen uns darauf, Sie als Unternehmer in unseren Räumen in persönlicher Atmosphäre zu begrüßen. Nach dem Motto:

Für Unternehmer, von Unternehmern, beim Unternehmer



Wolf Wilder
Unternehmer

Als Mitgründer (1996) des Mittelstandsunternehmens vinos.de habe ich den Nachfolgeprozess selbst miterlebt, mitgestaltet und unterstütze heute die Trainer und Coaches aus dem Sichtfeld des Unternehmers.

Yüksel Gök,
Coach

Seit über 15 Jahren bin ich als zertifizierter Coach (EASC/DCV) und Trainerin für verschiedene Unternehmen im Mittelstand tätig. Ich konnte viele Veränderungsprozesse in verschiedenen Branchen begleiten.

Walter Bolinger
Trainer

Über 25 Jahre habe ich zusammen mit meinen Mitarbeitern als Trainer und Coach für Führungskräfte und im Bereich Change-management gearbeitet. Mein Unternehmen Stucki Romandie SA habe ich im Rahmen eines MBO erfolgreich übergeben.

SIE stehen im Mittelpunkt

Jede Nachfolge und damit auch jede Übergabe ist anders und aus Erfahrung wissen wir, dass jede erfolgreiche Übergabe und damit Übernahme ein Prozess in mehreren Schritten ist. Gehen Sie den ersten Schritt, die nächsten folgen automatisch – wir unterstützen Sie beim ersten Schritt mithilfe verschiedener Modelle und unseren Erfahrungen mit anderen Unternehmern (Duos) in gleicher Situation.

Ihr Seminar

Intensiv-Workshop Unternehmensübergabe und Übernahme unter Berücksichtigung der zwischenmenschlichen Aspekte und der DNA Ihres Unternehmens - kompakt in 1,5 bis 2,5 Tagen

VORTEIL: Sie können sich ganz auf sich als Duo (Übergebender und Übernehmender) sowie Ihre persönlichen Fragen und Ihre persönliche Situation konzentrieren.

In dem Seminar sind beide Trainer ganztägig anwesend und wir betreuen Sie somit sehr individuell und intensiv. Dazu gibt es tägliche Einzelcoachings, die ihre individuellen Fragen thematisieren.

SIE HABEN DIE WAHL ZWISCHEN:

Sóller/Mallorca. Hier öffnen wir als Unternehmer unsere privaten Räume für Ihren vertrauensvollen Prozess.

Berlin oder Basel. In beiden Regionen arbeiten wir mit kleinen, charmanten Seminarhotels zusammen (derzeit als Alternative zu Mallorca aufgrund Covid-19).

SEMINARORT: Warum auf Mallorca, Berlin oder Basel?

Eine erfolgreiche Veränderung braucht Zeit, Ruhe und ein zuhörendes aufmerksames Gegenüber. Aber vor allem braucht es eine Distanz zu Ihrem Unternehmensumfeld, ein für Sie neutrales Umfeld.

Gemeinsam als Duo den Unternehmens- transfer gestalten Nehmen Sie Kontakt mit uns auf

Haben Sie Fragen zu Ihrer bevorstehenden oder laufenden Übergabe oder Übernahme, dann nehmen Sie **GLEICH** Kontakt mit uns auf! Wir finden in einem ausführlichem Erstgespräch - kostenlos und unverbindlich - heraus, ob eine gemeinsame Zusammenarbeit für Sie sinnvoll und zielführend ist. Ich freue mich auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen!

+49 (0) 30 88 70 48 59 oder office@nachfolgebegleiter.com

Wolf Wilder



Weitere Informationen über uns finden Sie auch unter:
www.nachfolgebegleiter.com

Aufgrund der jetzigen Situation mit Covid19 bieten wir das Seminar auch als persönliches Webinar, mit 6 Einheiten à 1.5 Stunden wöchentlich an.

